

ĐẢNG BỘ KHÔI CÁC CƠ QUAN TỈNH **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  
**ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐH QUẢNG BÌNH**

\*  
Số: 39 - QĐ/ĐU

Đồng Hới, ngày 23 tháng 3 năm 2016

## QUY ĐỊNH

### Về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Đảng ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết số 12-NQ/TW, ngày 16/01/2012 của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương Đảng lần thứ tư (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”;
- Căn cứ Quy định số 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm;
- Căn cứ Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp;
- Căn cứ Quyết định số 286-QĐ/TW, ngày 08/02/2010 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế đánh giá cán bộ, công chức;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình khóa II, nhiệm kỳ 2015-2020;
- Căn cứ vào tình hình thực tiễn và hoạt động của các đơn vị trực thuộc; để thực hiện mục tiêu “Tạo sự chuyển biến tích cực đổi mới trong công tác cán bộ”, đồng thời thực hiện chủ trương “Kiên quyết sắp xếp, thay thế những cán bộ làm việc kém hiệu quả, yếu về năng lực và trách nhiệm” theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình lần thứ II, nhiệm kỳ 2015-2020, Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Đảng ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, như sau:

#### I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

##### 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

###### 1.1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Đảng ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

## **1.2. Đối tượng áp dụng**

Quy định này áp dụng đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Đảng ủy viên và cán bộ thuộc diện Đảng ủy quản lý.

## **2. Căn cứ xác định trách nhiệm và nguyên tắc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó người đứng đầu**

### **2.1. Căn cứ xác định trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu**

- Căn cứ quy định về chức năng, nhiệm vụ; quy chế tổ chức hoạt động của Trường Đại học Quảng Bình.

- Căn cứ nghĩa vụ, chức trách nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, viên chức; những điều đảng viên không được làm; những việc cán bộ, viên chức không được làm và văn bản pháp luật liên quan.

- Căn cứ tiêu chí đánh giá đối với từng chức danh cán bộ.

- Môi trường và điều kiện cán bộ thực hiện nhiệm vụ.

- Căn cứ trách nhiệm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu quy định tại điểm 1, mục II, Quy định này.

### **2.2. Nguyên tắc xử lý vi phạm trách nhiệm**

- Việc xử lý người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu vi phạm nội dung trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu phải được tiến hành một cách công minh, công khai, khách quan, đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đúng trình tự, đúng tính chất và mức độ của hành vi vi phạm.

- Trong trường hợp thực hiện cơ chế lãnh đạo, điều hành tập thể, khi giải quyết ván đề thuộc thẩm quyền quyết định của tập thể lãnh đạo, nếu ý kiến của đa số thành viên là trái với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước mà người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu được phân công lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý lĩnh vực đó không có ý kiến khác thì xử lý vi phạm, phải bị xử lý trách nhiệm ở mức cao hơn so với các thành viên khác trong tập thể lãnh đạo.

## **II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

### **1. Quy định trách nhiệm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu**

#### **1.1. Trách nhiệm bản thân người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu**

- Về tư tưởng, chính trị: Trung thành với Cương lĩnh và đường lối mới của Đảng; chấp hành và tuyên truyền, vận động gia đình, nhân dân thực hiện đúng đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có ý thức, trách nhiệm và thái độ cương quyết trong đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị; không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, năng lực công tác của bản thân.

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống: Giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tinh thần phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân. Có

tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, lối sống thực dụng, nói không đi đôi với làm. Luôn trung thực, khách quan trong tự phê bình, phê bình và xây dựng đoàn kết nội bộ. Ý thức trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ, tu dưỡng đạo đức, lối sống, thường xuyên có ý thức nêu gương của bản thân và gia đình.

- *Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ:* Có tinh thần trách nhiệm cao trước nhiệm vụ được giao, đạt kết quả và mức độ hoàn thành tốt nhiệm vụ; ý thức xây dựng các tổ chức trong hệ thống chính trị ở địa phương, cơ quan, đơn vị; coi trọng việc quy tụ, đoàn kết trong nội bộ; có thái độ công tâm, khách quan và sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên, quần chúng. Trách nhiệm tham gia cùng tập thể trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức, cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- *Về ý thức tổ chức kỷ luật:* Chấp hành nghiêm sự phân công, điều động của tổ chức; thực hiện tốt quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của Nhà trường, đơn vị; thực hiện chế độ sinh hoạt đảng theo quy định; giữ mối liên hệ với cấp ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

## **1.2. Trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong lãnh đạo, quản lý, điều hành đơn vị**

- Phổ biến, quán triệt và chỉ đạo cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc các chủ trương, chính sách và các quy định khác của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch của cấp trên.

- Trên cơ sở quy định chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, xây dựng và chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động đảm bảo thực hiện có hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trên các lĩnh vực phát triển kinh tế – xã hội, quốc phòng – an ninh, xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị các cấp vững mạnh; xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng phát triển.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động trong đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống lành mạnh; có tinh thần trách nhiệm cao; có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng; kỷ cương, kỷ luật tốt; cần cù, sáng tạo, tận tụy phục vụ nhân dân; không quan liêu, tham nhũng, lãng phí; không cửa quyền, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

- Đảm bảo phát huy dân chủ; xây dựng cơ quan, đơn vị đoàn kết, thống nhất, ngăn chặn, phát hiện và xử lý hoặc tham mưu xử lý kịp thời các vấn đề tiêu cực, vấn đề nảy sinh tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

## **2. Xử lý người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu thiếu trách nhiệm hoặc chưa hoàn thành trách nhiệm được giao**

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu thiếu tinh thần trách nhiệm làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ và uy tín, danh dự của Nhà trường, đơn vị và địa phương; để xảy ra sai sót, khuyết điểm, tùy theo mức độ gây hậu quả, sẽ bị xử lý kỷ luật Đảng, kỷ luật hành chính hoặc chịu trách nhiệm hình sự, dân sự theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Khi có đơn thư khiếu nại, tố cáo hoặc dư luận được xác minh, kết luận người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có biểu hiện cục bộ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ, để vơ, con tham gia những việc làm ảnh hưởng đến trách nhiệm bản thân thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu suy thoái về tư tưởng chính trị; vi phạm đạo đức, lối sống, thiếu ý thức tổ chức kỷ luật, vi phạm Điều lệ và các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, bị xử lý kỷ luật (chưa đến mức cách chức), thì thực hiện quy định về từ chức, miễn nhiệm hoặc tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu lãnh đạo đơn vị trong năm không hoàn thành nhiệm vụ, giải quyết công việc chậm trễ, ách tắc, những nhiễu hoặc để cán bộ cấp dưới những nhiễu, hiệu quả công việc thấp, không hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ chủ yếu đề ra trong năm thì khuyến khích từ chức hoặc miễn nhiệm chức vụ.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu lãnh đạo đơn vị 01 năm hoạt động cầm chừng, không có chuyển biến tiến bộ so với năm trước hoặc thực hiện nhiệm vụ được giao chậm tiến độ nhiều lần, có hệ thống thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có từ 1/3 số phiếu trả lên của hội nghị cán bộ cốt cán đánh giá ở mức hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Khi thực hiện Quy định số 19-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trên các mặt tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức lối sống, thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao và ý thức tổ chức kỷ luật, nếu người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có từ 1/3 số phiếu trả lên của cả cán bộ cốt cán dự hội nghị ghi phiếu ở mức tín nhiệm thấp thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu đơn vị trong năm không thực hiện đúng cam kết với Đảng ủy thì tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu đơn vị để cấp dưới vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật của Nhà nước thì phải liên đới chịu trách nhiệm và tùy theo mức độ vi phạm, tiến hành điều chuyển, bố trí công tác khác.

### 3. Thẩm quyền xử lý vi phạm về trách nhiệm

- Hàng năm, thông qua việc kiểm điểm, đánh giá cán bộ đảng viên, nếu phát hiện người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có vi phạm thì xem xét để xử lý trách nhiệm.

- Khi vụ việc sai phạm xảy ra hoặc khi có kết luận điều tra, quyết định, bản án có hiệu lực pháp luật; kết luận thanh tra, kiểm tra... của cơ quan có thẩm quyền thì cấp có thẩm quyền xác định tính chất, mức độ, hậu quả của vụ việc và xác định trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu đơn vị để chỉ đạo kiểm điểm, xem xét, xử lý trách nhiệm hoặc kiến nghị hình thức kỷ luật đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu liên quan đến trách nhiệm để xảy ra vụ việc sai phạm đó.

- Hàng năm, Đảng ủy tiến hành bỏ phiếu kín để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với người đứng đầu các đơn vị trực thuộc; tiến hành miễn nhiệm, điều chuyển hoặc phân công công tác khác đối với cán bộ có 1/3 số phiếu trو lên đánh giá ở mức hoàn thành và không hoàn thành nhiệm vụ.

- Hàng năm, Nhà trường và các đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ cốt cán, tiến hành bỏ phiếu kín để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với cấp phó của người đứng đầu; báo cáo Đảng ủy miễn nhiệm, điều chuyển hoặc phân công công tác khác đối với cán bộ có 1/3 số phiếu tru lên đánh giá ở mức hoàn thành và không hoàn thành nhiệm vụ.

- Nghiêm cấm và xử lý nghiêm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu mà bản thân hoặc để đơn vị mình có hành vi vận động, lôi kéo, hoặc có những tác động làm sai lệch mức độ tín nhiệm, hoặc lợi dụng việc lấy phiếu tín nhiệm để làm tổn hại đến uy tín tập thể, uy tín cá nhân, gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

- Việc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu là cán bộ thuộc diện Đảng ủy quản lý do Đảng ủy quyết định.

- Việc xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh quản lý, Đảng ủy sẽ báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý theo quy định.

## III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy, cấp ủy các chi bộ, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm thực hiện Quy định này. Tổ chức phổ biến, quán triệt Quy định cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong Nhà trường biết, giám sát và theo dõi.

2. Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị trực thuộc ký cam kết với Đảng ủy, với cấp trên trực tiếp vào đầu nhiệm kỳ, ký cam kết khi được bổ nhiệm, được bầu giữ chức vụ đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu đơn vị.

3. Ban Tổ chức – Xây dựng Đảng của Đảng ủy hướng dẫn thực hiện Quy định này; tham mưu cho Đảng ủy hướng dẫn làm bản cam kết và tổ chức ký cam kết trách nhiệm và chịu trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trước Đảng ủy; phối hợp với Phòng Tổ chức – Hành chính hướng dẫn công tác đánh giá, phân loại cán bộ hằng năm; tham mưu cho thôi giữ chức, từ chức, miễn nhiệm, điều chuyển, bố trí cán bộ đối với người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu khi bị xử lý trách nhiệm theo quy định.

4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì, phối hợp với Văn phòng Đảng ủy và các ban của Đảng ủy thường xuyên theo dõi, đôn đốc và tham mưu cho Đảng ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm và xử lý trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc diện Đảng ủy quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả cho Đảng ủy.

5. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện, sẽ điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- BTV, BTC Đảng uỷ Khối;
- BCH Đảng bộ Trường ĐHQG;
- Ban Giám hiệu;
- Các chi bộ và các đơn vị trực thuộc;
- Công đoàn, ĐTN, Hội CCB, Hội SV Trường ĐHQG;
- Lưu VP Đảng ủy.

**T/M ĐẢNG ỦY**

**BÍ THƯ**



**Hoàng Dương Hùng**